

Concours «Talents»

SOMMAIRE

> La fiche technique du Concours «Talents»	2
> Un révélateur des talents de la création d'entreprise	3-4
Création du Concours	
Les membres fondateurs	
Les prix	
Les réseaux d'accompagnement	
L'association Concours «Talents»	
Les valeurs du Concours	
> Les chiffres-clés du Concours «Talents» et le profil des lauréats 2005	5
Le Concours 2005 en quelques chiffres	
Profil des lauréats régionaux 2005 et des entreprises primées	
> Les finalistes de l'édition 2005	6-10
> Portraits des lauréats nationaux 2005	11-17
Talents de l'Innovation Technique et Technologique	11
Talents de l'Artisanat et du Commerce	12-13
Talents de l'Économie Sociale	14
Talents des Services	15
Talents des Dynamiques Rurales et Talents Franco-Québécois	16
Talents Développement	17
> Le Concours «Talents» : un fédérateur de réseaux	18
600 structures associées	
Une forte mobilisation des partenaires	
Des opérations soutenues par les Ministères	
> Les partenaires du Concours «Talents»	19

Le Concours «Talents»

la fiche technique

Le Concours est ouvert à tous les créateurs d'entreprise résidant en France, quels que soient leur âge, le statut de l'entreprise, leur activité et la nature du projet (individuel ou collectif).

CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ POUR 2006 :

- > avoir créé son activité entre le 1^{er} janvier 2005 et le 31 mars 2006
- > pour la catégorie «Talents de l'Économie sociale» : avoir créé son activité entre le 1^{er} janvier 2004 et le 31 mars 2006
- > être soutenu par une Boutique de Gestion ou par une autre structure d'appui à la création d'entreprise.

LES CRÉATEURS CONCOURENT DANS L'UNE DES 7 CATÉGORIES SUIVANTES :

- «Talents» de l'Innovation Technique et Technologique
 - «Talents» de l'Artisanat et du Commerce
 - «Talents» de l'Économie Sociale
 - «Talents» des Services
 - «Talents» Franco-Québécois
 - «Talents» des Dynamiques Rurales
 - «Talents» Développement (réservé aux anciens lauréats en activité depuis au moins trois ans)
- et «Talents» des Cités, organisé sous l'égide du Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement.

CRITÈRES D'ÉVALUATION :

- > Le parcours personnel et professionnel du créateur, sa capacité à entreprendre, à développer son projet, sa motivation, sa capacité de conviction et l'acquisition de son profil entrepreneurial.
- > La viabilité économique de l'entreprise : l'étude des conditions et des démarches de création de l'entreprise (étude de marché, choix du statut juridique, élaboration des bilans prévisionnels, cohérence des démarches, etc...).

DOTATION GLOBALE : 320 000 EUROS

A l'échelon régional et national, les candidats sont sélectionnés par un jury. Ils reçoivent leurs prix lors d'une cérémonie. Seuls les premiers prix régionaux peuvent concourir pour le prix national. Le prix «Talents Développement» n'existe qu'à l'échelon national.

- > Prix régionaux : entre 1 000 et 3 000 euros en numéraire et en nature
- > Prix nationaux : entre 4 000 et 8 000 euros en numéraire.
- > Prix «Talents Développement» : 10 000 euros en numéraire.

Calendrier annuel :

- 30 janvier : lancement officiel
- 30 avril : date limite d'inscription
- mai-juin : jurys régionaux
- septembre : jurys nationaux
- novembre : remise des prix



COMMENT S'INSCRIRE ?

- Le dossier d'inscription est disponible auprès des Boutiques de Gestion ou téléchargeable sur le site : www.concours-talents.com.

Le Concours «Talents»

révélateur des Talents de la création d'entreprise

Le Concours «Talents» récompense chaque année des créateurs d'entreprise pour l'exemplarité et l'originalité de leur projet, à l'échelon régional, puis national.

CRÉATION DU CONCOURS EN 1997

La première édition du Concours «Talents» a été lancée en 1997 par le Réseau des Boutiques de Gestion (RBG). Premier réseau national indépendant d'appui à la création d'entreprise, le RBG accompagne et conseille les porteurs de projet dans leurs démarches de création. Les 400 Boutiques de Gestion (BG) et leurs 700 conseillers apportent un soutien technique, pédagogique et personnalisé au créateur. Elles l'aident à mûrir et maîtriser son projet. Cet accompagnement peut se poursuivre trois ans après le démarrage de l'activité.

S'inspirant d'un Concours similaire existant au Québec, le «Concours québécois en entrepreneuriat», le RBG crée le Concours «Talents» pour démontrer l'importance de l'accompagnement dans la création d'entreprise.

L'expérience prouve en effet que la pérennité des entreprises, dans les premières années suivant la création, dépend en grande partie de la qualité de l'accompagnement du créateur. 80% des entreprises créées depuis 1997 et accompagnées, sont toujours en activité aujourd'hui.

Deux éditions du Concours suivent en 1999 et 2001.

LES MEMBRES FONDATEURS

En 2001, le Réseau des Boutiques de Gestion confie à une structure partenariale dédiée, l'association Concours «Talents», l'organisation et le développement du Concours qui devient annuel. Quatre membres fondateurs la composent : le Réseau des Boutiques de Gestion, France Active, France Télécom et la Macif. En soutenant le Concours, les fondateurs encouragent l'initiative économique individuelle et collective. Ils s'engagent chaque année pour pérenniser le Concours et doter les prix.

LES PRIX

Ils sont répartis en cinq catégories : «Innovation technique et technologique», «Artisanat et Commerce», «Économie sociale», «Services» et «Franco-Québécois» (projets de coopération avec le Québec).

Le soutien des partenaires et le succès grandissant du Concours permettent d'ajouter deux catégories supplémentaires en 2004 :

- > Le prix «Talents Développement», destiné aux anciens lauréats, régionaux ou nationaux, dont l'entreprise a plus de trois ans d'existence et de fortes perspectives de croissance ;
- > Le prix «Talents des Dynamiques Rurales» soutient la création d'activité en zone rurale. Les projets doivent contribuer à redynamiser les territoires isolés. C'est une réponse à la désertification des campagnes.



DE L'EXCLUSION À L'EMPLOI



Le Concours «Talents»

révéléateur des Talents de la création d'entreprise

LES RÉSEAUX D'ACCOMPAGNEMENT

Le Concours «Talents» s'adresse à tous les entrepreneurs à condition qu'ils soient soutenus par un organisme ou un réseau, spécialisés dans l'accompagnement à la création d'entreprise.

Les Boutiques de Gestion coordonnent le Concours en régions dans une dynamique partenariale. Plus de 600 structures sont associées au Concours : l'Etat, les réseaux de conseil et de financement, les collectivités territoriales, les grandes entreprises, etc... En 2005, 57% des lauréats ont été accompagnés par les Boutiques de Gestion et 43 % par les structures partenaires.

Les Boutiques de Gestion sélectionnent les dossiers, aident les candidats à franchir les étapes de leur parcours de création et à identifier les facteurs-clés qui contribueront à leur réussite. Elles constituent les jurys régionaux et préparent les lauréats régionaux au Concours national.

L'ASSOCIATION CONCOURS «TALENTS»

L'association coordonne le Concours en régions. Sa directrice, Laurence Cussac, organise, avec l'aide de ses partenaires, le Concours au niveau national.

L'association Concours «Talents» a vu ses attributions s'élargir. En 2003, le Ministère de la Ville lui délègue l'organisation du Concours «Talents des Cités» qu'elle développe en s'appuyant sur le Réseau des Boutiques de Gestion. Inauguré en 2002, ce Concours récompense les initiatives des jeunes chefs d'entreprise des quartiers populaires. Aujourd'hui, «Talents des Cités» est placé sous l'égide du Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement et il est soutenu par la Délégation Interministérielle à la Ville, le Sénat et la Caisse des Dépôts et Consignations.

Le rôle de l'association consiste aussi à encourager l'entrepreneuriat, mettre en lumière les différents acteurs, trouver de nouveaux partenaires financiers. Elle entreprend toutes actions pour assurer la notoriété des deux Concours et contribue ainsi à révéler au grand public, chaque année, de nouveaux «Talents».

LES VALEURS DU CONCOURS

Le Concours «Talents» valorise la dimension «humaniste» des projets. Il encourage les initiatives économiques porteuses d'emplois durables. Il récompense les petits projets, les TPE, dont certaines connaissent un développement exemplaire.

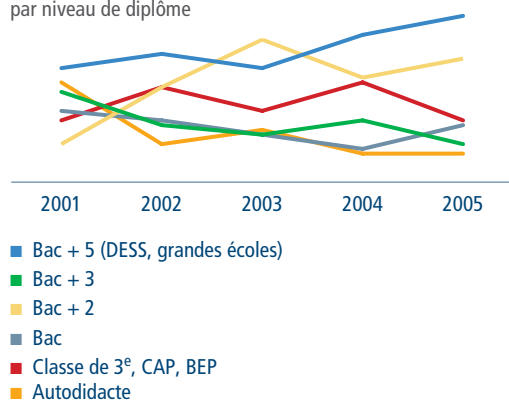
Il véhicule les valeurs d'initiative et de solidarité chères au Réseau des Boutiques de Gestion et à ses partenaires. Il permet aussi à chaque créateur de mesurer son évolution personnelle et professionnelle.

Les projets primés sont ceux de femmes et d'hommes qui ont décidé de construire leur avenir, de réaliser une passion ou de créer leur emploi en mettant, souvent, leurs compétences au service de la collectivité ou d'un territoire. Sans oublier qu'ils sont d'abord des entrepreneurs dans une économie de marché.

Le Concours «Talents» 2005 en quelques chiffres

Chaque année, le « Concours Talents » fédère davantage de régions et de partenaires. En 2001, 12 régions participaient au Concours. Elles étaient 22 en 2005. 1 132 dossiers d'inscription ont été examinés par les Boutiques de Gestion qui en ont retenus 500. 70 jurys régionaux (composés de 500 experts) les ont auditionnés. 100 créateurs ont reçu un Prix régional. Parmi eux, 50 lauréats ont été sélectionnés pour concourir au niveau national.

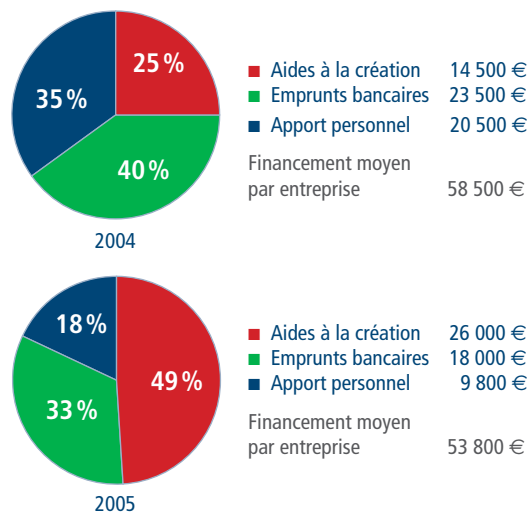
Évolution de la répartition des lauréats par niveau de diplôme



PROFIL DES LAURÉATS RÉGIONAUX

- **69 % sont diplômés de l'enseignement supérieur**
26 % ont un niveau Bac + 2. 8 % ont un niveau Bac + 3/4. 35 % un niveau Bac + 5. 25 % ont un niveau égal ou inférieur au Bac. La proportion d'entrepreneurs autodidactes est stable : 6 %.
- **Ils sont jeunes : 52 % ont moins de 35 ans**
La moyenne d'âge des lauréats (35 ans) est stable. Surtout, elle demeure inférieure à l'âge moyen des créateurs d'entreprise en France : 39 ans (INSEE, 2003).
- **34 % sont des femmes**
C'est un peu moins qu'en 2004 (40 %). Cette proportion devrait progresser dans les années à venir, notamment parce que de nombreuses entreprises se créent dans le secteur des services, où les femmes sont très présentes.

Financement moyen des entreprises primées



LES CONDITIONS DE LA CRÉATION

- **Montant des aides à la création : + 80 % par rapport à 2004**
Chaque entreprise primée a reçu, en moyenne, 26 000 € d'aides à la création, contre 14 000 € en 2004. Les créations les mieux financées sont dans le domaine de l'économie sociale et de l'innovation. A l'inverse, le montant moyen des apports personnels et des emprunts bancaires diminue fortement.
- **57 % ont été accompagnés par une Boutique de Gestion**
Et 49 % des lauréats ont été conseillés par plusieurs organismes partenaires du concours : France Initiative Réseau, France Active, Oséo Anvar, chambres consulaires, experts-comptables, incubateurs, pépinières... Le « Concours Talents », c'est plus de 600 structures partenaires sur l'ensemble du territoire.
- **77 % étaient demandeurs d'emplois avant la création**
Les demandeurs d'emplois sont nombreux à entreprendre pour créer leur propre emploi. Les lauréats « en activité » avant la création représentent 21 % et les étudiants 2 %.

PROFIL DES ENTREPRISES PRIMÉES

- **91 % appartiennent au secteur tertiaire**
34 % des entreprises lauréates sont des commerces et 57 % des entreprises de services : services aux entreprises (23 %), services aux personnes (19 %), services collectifs, sociaux, personnels (12 %), transports (3 %).
- **52 % sont des sociétés (SARL, SA, EURL...)**
Cette proportion augmente par rapport à 2004 (43 %). Les autres entreprises primées sont des entreprises individuelles (29 %) ou des structures de l'économie sociale (15 %) : association, SCOP, SCIC.
- **Trois emplois par entreprise créée**
En encourageant la création d'entreprises, en mettant en valeur l'accompagnement, le « Concours Talents » participe au développement de l'emploi. En 2005, les entreprises primées ont créé, en moyenne, trois emplois. Ils viendront s'ajouter aux centaines d'emplois créés depuis le lancement du concours en 1997.

Lauréats régionaux 2005

auditionnés par les jurys nationaux

Aquitaine



GEIQ VITICOLE LIBOURNAIS

- > Eric ZACHARIAS
Talents de l'Économie Sociale
- > Groupement d'employeurs viticulteurs

Bourgogne



BLETHON & BLOCH ASSOCIES

- > Arnaud BLETHON
Talents de l'Innovation Technique et Technologique
- > Conception de maquettes virtuelles en 3D



L'ENVOL

- > Marie-Dominique ETIENNEY
Talents de l'Économie Sociale
- > Coopérative d'activités et d'emplois



SOFRASAD - VIVARTIS

- > Théophile CALONNE
Talents des Services
- > Services d'aide aux personnes âgées dépendantes



ATELIER DU RELAIS – VITRAIL

- > Emmanuelle GRAND
Talents des Dynamiques Rurales
- > Atelier de création de vitraux

Bretagne



ATP

- > Marc TRENIT
Talents de l'Artisanat et du Commerce
- > Taille de pierre



BAR BI-BULLE

- > Anne JOURNÉ
Talents de l'Économie Sociale
- > Café artistique, culturel et pédagogique pour les jeunes



SORBAC

- > Olivier TOURTELIER
Talents des Services
- > Collecte et nettoyage des bacs de déchets ménagers



URGENCES INFORMATIQUES OUEST

- > Philippe RIESCO
Talents des Dynamiques Rurales
- > Maintenance et vente de matériel informatique



MAJDELINÉ

- > Maryam LAHAM
Talents Franco-Québécois
- > Conception et commercialisation de produits cosmétiques

Lauréats régionaux 2005

auditionnés par les jurys nationaux

Bretagne (suite)



TECHSTADE

- > Laurence et Lionel MAHE
Talents Franco-Québécois
- > Vente de matériels
et produits liés au BTP



SCRIB

- > François MAUMAS
Talents Franco-Québécois
- > Maison d'édition
et entreprise de presse



WIPI CONCEPT

- > Christophe WITSCHI
Talents Développement
- > Fabrication et commercialisation
de remorques mono-roue

Franche-Comté



MILLE ET UN VITRAUX

- > Véronique et Charles-Henry
BILLEREY
Talents Développement
- > Création et restauration de vitraux



À LA DÉCOUVERTE DES JEUX

- > Damien BONNET
Talents de l'Artisanat
et du Commerce
- > Café dédié aux jeux de société



ASSOCIATION JARDINS DES OUVRIERS

- > Marie-Agnès RONDOT
Talents Développement
- > Jardins biologiques collectifs
à vocation d'insertion sociale

Centre



CARG'UP

- > Hervé ROUSSELOT
Talents de l'Innovation Technique
et Technologique
- > Création d'un Véhicule Utilitaire Léger
innovant

Île-de-France



ATELIER DU NOMBRE D'OR

- > Bruno TOUPRY
Talents de l'Artisanat
et du Commerce
- > Artisan doreur sur bois

Corse



PHILIPPE LECHUGA

- > Philippe LECHUGA
Talents des Dynamiques Rurales
- > Taxi



MAMA NATURE

- > Olivier MASSICOT
et Clara BERNARD
Talents de l'Économie Sociale
- > Association de sensibilisation
aux problèmes économiques
et écologiques

Lauréats régionaux 2005

auditionnés par les jurys nationaux

Languedoc-Roussillon



SOBEN

- > **Benjamin TALON**
Talents de l'Innovation Technique et Technologique
- > Fabrication d'amortisseurs destinés aux véhicules de sport



POISSONS ET PASSION

- > **Najiba ATOUI, Sylvain MINANA**
Talents des Dynamiques Rurales
- > Élevage et commercialisation de poissons

Lorraine



CONITIV SYNCHRON

- > **Xavier LEFEBVRE**
Talents de l'Innovation Technique et Technologique
- > Conception et vente d'un logiciel d'apprentissage des langues



L'ESCARGOT DANS LA PRAIRIE

- > **Geneviève et Joël CHRISTOPHE**
Talents Développement
- > Élevage d'escargots et vente de produits cuisinés

Midi-Pyrénées



PRAKSYS

- > **Jean-Christophe BABINET**
Talents de l'Économie Sociale
- > Diffusion de logiciels libres



DOMIANIM

- > **Fabrice GROSFILLEY**
Talents des Services
- > Hébergement d'animaux en famille d'accueil

Nord-Pas-de-Calais



DESSELEC

- > **Joël DESAILLY**
Talents de l'Artisanat et du Commerce
- > Réalisation et installation d'équipements électriques



POLYMNIE

- > **Laure JAUNARD**
Talents des Services
- > Agence de communication

Lauréats régionaux 2005

auditionnés par les jurys nationaux

Normandie



LA PETITE BOÎTE

- > Jean-Benoît DURAND
Talents de l'Artisanat
et du Commerce
- > Édition d'un magazine régional pour
les enfants

Picardie



MARIE-ÉLODIE EGON

- > Marie-Élodie EGON
Talents de l'Artisanat
et du Commerce
- > Réparation d'instruments à vent



MAISON D'ÉCONOMIE SOLIDAIRE DU PAYS DE BRAY

- > Rachid CHERFAOUI
Talents de l'Économie Sociale
- > Construction d'un bâtiment
accueillant des entreprises
d'insertion



UN VERRIER EN SOMME

- > Romain GLORIEUX
Talents Développement
- > Artiste Verrier

Pays de La Loire



TECK NAUTIQUE

- > Philippe LE PENNEC,
Olivier GROUHAND
Talents de l'Artisanat
et du Commerce
- > Restauration de bateau,
fabrication de charpente marine



CAVALERIC

- > Pierre FURIC
Talents des Services
- > Prestations de services
dans le domaine de l'équitation

Poitou-Charentes



EKITRADE

- > Damien JOUARRE,
Gabriel AUXEMERY
Talents de l'Économie Sociale
- > Vente de produits issus
du commerce équitable



AIR DE FÊTES

- > Rania SANAA
Talents des Services
- > Conception et organisation d'activités
récréatives

Lauréats régionaux 2005

auditionnés par les jurys nationaux

Provence Alpes Côte d'Azur



NEW COMPOSITE VENTURE

> **Dominique BARDOUL**
Talents de l'Innovation Technique
et Technologique

> Réalisation de roches artificielles



LA BULLE D'ISIS

> **Vanessa BERNARD**
Talents de l'Artisanat
et du Commerce

> Institut de beauté



L'AUBERGE, L'AGENCE DE COLOCATION

> **Matthieu BRUGIÈRES,
Benoît JOBERT**
Talents des Services

> Agence de colocation



LUNES

> **Anne-Françoise KHANINE**
Talents Développement

> Édition d'ouvrages, création d'un site
portail sur le thème de la parité



ADHOC-VISION

> **Franck WATTEL**
Talents Développement

> Conception de prototypes
de mesure (géophysique,
contrôle optique...)

Rhône-Alpes



IRIS TELECOM & RESEAUX

> **Pierre CORNEILLE**
Talents de l'Innovation Technique
et Technologique

> Réalisation d'un boîtier autonome
destiné à la supervision informatique,
réseau, vidéo...



FORGE ET DESIGN

> **Gunther LEPOUTRE**
Talents de l'Artisanat
et du Commerce

> Ferronnerie d'art moderne



TH CONSEIL

> **Guy TISSERANT**
Talents des Services

> Conseil en ressources humaines pour
l'accueil des travailleurs handicapés

Talents
Concours de la création d'entreprise

«Talents de l'Innovation Technique et Technologique»

Lauréat national



Benjamin Talon, 28 ans

SOBEN

Création d'une nouvelle génération d'amortisseurs pour véhicules de sport

Languedoc Roussillon - Alès (30)

Tél : 06 64 13 75 47 - benjamin.talon@ema.fr

Création en février 2005 (SAS)

> Accompagnement : Incubateur de l'École des Mines d'Alès

> Prix : 8 000 euros, attribué par France Télécom

L'innovation au service du sport automobile

C'est sa passion pour l'automobile et notamment son goût de la compétition qui a guidé Benjamin Talon dans ses choix professionnels. Diplômé de l'Institut Supérieur

de l'Automobile et des Transports, il rejoint un bureau d'études spécialisé dans la conception d'amortisseurs et parfait son expérience chez Renault Sport Technologies. A 28 ans, ce jeune ingénieur spécialisé s'entoure d'une équipe de professionnels issus du milieu automobile pour monter son entreprise. "La volonté de développer de nouvelles technologies qui ne pouvaient l'être dans les entreprises qui nous employaient, la carence dans l'offre industrielle d'amortisseurs, la liberté d'entreprendre, ont motivé notre projet. Nous avons eu également un retour très positif de nos prospects." Grâce à son savoir-faire innovant en gestion hydraulique et thermique, l'entreprise crée une nouvelle génération d'amortisseurs permettant d'optimiser le comportement des voitures et motos sportives. Soben vise le marché européen de l'automobile de compétition et celui du prestige et exporte au Japon et aux Etats-Unis. Des perspectives d'embauche se dessinent. Pour l'heure, Benjamin et son équipe poursuivent leurs travaux de recherche et de développement commercial.

Mention spéciale



Dominique Bardoul, 44 ans

NEW COMPOSITE VENTURE

Fabrication de matériaux innovants pour l'aménagement intérieur et extérieur

Provence-Alpes-Côte d'Azur - La Seyne sur Mer (83)

Tél : 04 94 62 71 74 - www.kitroc.net

Création en décembre 2004 (EURL)

> Accompagnement : Boutique de Gestion du Var

> Prix : 4 000 euros, attribué par France Télécom

Passion brevetée

Dynamique, créatif, passionné par la voile et les voyages, Dominique Bardoul est un aventurier ingénieux. A 13 ans, il fabrique son premier bateau. Equipier sur une

transatlantique, éducateur sportif, employé sur un chantier nautique, il a toujours un pied dans l'eau. Il découvre en 1987 la construction en matériaux composites pour les planches de surf et part pour la Réunion. "Je voulais voir l'Océan Indien et créer un atelier de surf. Mon activité s'est diversifiée : décors de piscines, construction d'optimistes, de flotteurs et enseignement..."

Dominique développe avec minutie ses produits en matériaux composites et crée en 2001 un nouveau procédé breveté qui aboutit à l'imitation de matériaux naturels. Il revient en métropole, se rapproche de ses fournisseurs et crée « New Composite Venture ». "Je me suis spécialisé dans les rochers artificiels et les fontaines, je recompose le métal et la pierre et suis capable de construire une maison en plastique. La création est mon moteur."

«Talents de l'Artisanat et du Commerce»

Lauréats nationaux



Philippe Le Pennec, 30 ans et Olivier Grouhand, 35 ans

TECK NAUTIQUE

Restauration de bateaux, agencement intérieur, charpente marine

Pays de la Loire - Saint-Nazaire (44)

Tél : 06 74 44 05 65

Création en décembre 2005 (SARL)

> Accompagnement : Boutique de Gestion Ouest

> Prix : 8 000 euros, attribué par la Fondation de la 2^{ème} Chance

Teck Nautique surfe sur la vague du patrimoine nautique

Menuisier et ébéniste de formation, Olivier et Philippe ont en commun l'amour du bois et des bateaux. Forts de 15 ans d'expérience ils ont pratiqué tous les métiers

du bois (marqueterie, restauration de meubles d'époque, charpente...) et œuvré sur des chantiers d'exception : Queen Mary 2, Millenium, bateaux de luxe Catana... " Nous nous sentions prêts pour créer notre entreprise. Notre étude de marché nous a conforté dans l'idée qu'il y avait du potentiel dans ce secteur."

Ensemble, ils créent « Teck Nautique », entreprise spécialisée dans la restauration de vieux gréements et l'agencement intérieur en bois. Ils décrochent l'intégralité du marché de restauration du « Belem », trois-mâts d'exception. Le bouche à oreille fonctionne et leur carnet de commandes se remplit rapidement. « Teck Nautique » est actuellement en « short list » sur le « Pride of Baltimore », la fierté des Etats-Unis... et s'internationalise.

Mention spéciale



Jean-Benoît Durand, 33 ans

LA PETITE BOÎTE

Magazine régional pour enfants

Haute-Normandie – Rouen (76)

Tél : 02 32 10 60 64 – www-normandie-junior.com

Création en mars 2004 (SARL)

> Accompagnement : Rouen Initiatives

> Prix : 4 000 euros, attribué par le Crédit Agricole

Normandie Junior

Jean-Benoît Durand a lancé l'unique magazine régional pour enfants, un trimestriel de 72 pages destiné aux 7-12 ans. "J'ai travaillé 10 ans dans la presse et l'édition

jeunesse nationales ce qui m'a donné l'occasion de rencontrer beaucoup d'enfants. J'ai repéré une forte demande d'informations locales et régionales, un désir de savoir ce qui se passe tout près de chez eux."

Vendu en kiosques (1 000 points de vente) et par abonnement, « Normandie Junior » est lu par 55 000 enfants. Le magazine, très bien implanté dans les écoles, est aussi utilisé comme source documentaire par les enseignants.

Composée de 6 salariés, l'équipe développe de nouveaux projets : collections de livres ludo-éducatifs régionaux, outils de communication institutionnelle, etc... tout le travail de création et réflexion s'appuyant sur les mots-clés : éducatif, régional, jeunesse.

«Talents de l'Artisanat et du Commerce»

« Coup de cœur »



Marie-Elodie Egon, 22 ans

MARIE-ELODIE EGON,

Atelier de réparation d'instruments à vents

Picardie - Beauvais (60)

Tél : 03 44 45 15 83

Création en février 2005 (entreprise individuelle)

> Accompagnement : Boutique de Gestion Le Roseau

Le vent en poupe

A seulement 22 ans, Marie-Elodie est déjà chef d'entreprise. bercée par la musique depuis sa tendre enfance, elle rêvait de vivre de sa passion. "Mon grand-père m'a inscrit dans une école de musique. J'ai commencé par la flûte à bec à 4 ans."

A 6 ans, elle s'initie au saxophone, à 15 ans à la clarinette, puis au trombone.

Son Bac en poche, elle décide de construire un projet professionnel dans la facture instrumentale. A l'issue d'une formation en réparation et maintenance d'instruments à vent dans un atelier parisien, la jeune-femme recherche un emploi. En vain. Elle rentre en Picardie et crée son atelier qui fait le bonheur des musiciens de Beauvais et des environs.

Spécialisée dans la réparation des « bois », Marie-Elodie propose également un service de maintenance des cuivres et de vente d'instruments à vent. "J'aime redonner vie aux instruments et échanger avec les musiciens qui partagent la même passion."

«Talents de l'Économie sociale»

Lauréat national



Gabriel Auxéméry, 27 ans et Damien Jouarre, 28 ans

EKITRADE

Vente de produits issus du commerce équitable

Poitou-Charentes - Poitiers (86)

Tél : 05 49 46 64 25 - ekitrade@voila.fr

Création en novembre 2004 (société coopérative de travailleurs)

> Accompagnement par l'Urscop, la CRES et IPCA - France Active

> Prix : 8 000 euros, attribué par la Fondation Macif

Une entreprise « éthique »

Gabriel Auxéméry comprend très jeune l'impact de l'activité économique sur le développement local. Il choisit de s'impliquer dans le commerce équitable après des

études de sciences économiques et sociales. "Je voulais entreprendre autrement, pratiquer un commerce plus citoyen. D'ailleurs le statut de l'entreprise correspond au secteur de l'économie sociale."

Ekitrade vend des produits alimentaires, issus du commerce équitable, en particulier une gamme de boissons, unique en France. Les produits sont commandés par des collectivités locales, des cafés et restaurants, des comités d'entreprise et des associations et dans une moindre mesure, des supermarchés et supérettes. L'entreprise travaille sur tout le territoire, dans le cadre notamment d'opérations événementielles qui apprécient de servir des produits « équitables ».

Le succès est au rendez-vous. Les deux associés ouvrent en juillet 2005, un bar-boutique de dégustation-traiteur créant ainsi un troisième emploi. Parallèlement, l'équipe explore de nouveaux débouchés et met en place des actions de sensibilisation.

Mention spéciale



Eric Zacharias, 41 ans

GEIQ VITICOLE LIBOURNAIS

Groupement d'employeurs viticulteurs

Aquitaine - Lussac (33)

Tél : 05 57 74 49 73 - geiq.viticole.libournais@wanadoo.fr

Création en janvier 2004 (association loi 1901)

> Accompagnement : Holos Conseil

> Prix : 4 000 euros, attribué par France Active

La formation, voie de réinsertion professionnelle

Conseiller à l'ANPE, Eric Zacharias constate que les entreprises viticoles manquent de main-d'œuvre qualifiée alors que les demandeurs d'emploi de longue durée

sont prêts à s'engager dans une carrière agricole. Pour autant, ils ne possèdent pas les qualifications professionnelles requises.

Eric Zacharias est un technicien de la formation professionnelle agricole : "J'ai été formateur en lycée agricole, puis de 2000 à 2002, chargé de mission au FAFSEA (OPCA). J'ai mis en place des parcours de formation d'acquisition de compétences pour les salariés d'exploitations viticoles, répondant ainsi aux besoins des employeurs." Il lui apparaît donc nécessaire de créer un dispositif qui forme et fidélise du personnel de production : le Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) Viticole Libournais. Il quitte un emploi stable pour diriger le GEIQ, un poste répondant à son goût pour l'indépendance.

Aujourd'hui, 18 personnes ont été embauchées et avant la fin de 2005, 6 autres devraient trouver un emploi.

«Talents des Services»

Lauréat national



Olivier Tourtelier, 34 ans

SORBAC

Collecte et nettoyage des bacs de déchets ménagers

Bretagne – La Mézière (35)

Tél : 02 99 69 23 01 – olivier.tourtelier@wanadoo.fr

Création en avril 2004 (EURL)

> Accompagnement : CCI de Rennes

> Prix : 8 000 euros, attribué par le Crédit Coopératif

Un service unique en France

Olivier Tourtelier a imaginé une activité unique en France : sortir, nettoyer et rentrer les bacs à déchets ménagers des immeubles, en un délai plus court que les services habituellement proposés. Une offre qui répond au besoin des communes : les bacs restent parfois une journée dehors. Olivier réalise qu'il y a un marché à prendre. Après 15 années passées dans une entreprise de collecte, il connaît le métier. Il étudie les horaires de passage des camions de collecte.

“Les débuts ont été lents et difficiles.” Ses clients, des syndicats de co-propriétés manifestent rapidement leur satisfaction. La qualité des prestations et le bouche à oreille font le reste : “Aujourd’hui, je tourne seul sur 130 sites dans Rennes, et je reçois des demandes de Saint-Malo.”

Confronté au rapide développement de son activité, Olivier, aidé d’une collaboratrice administrative, va embaucher au moins une personne pour travailler sur le terrain avec lui, début 2006.

Mention spéciale



Pierre Furic, 44 ans

CAVALERIC

Prestations de services dans le domaine de l'équitation

Pays de la Loire - Coueron (44)

Tél : 06 08 45 64 15 - la.pirouette@wanadoo.fr

Création en novembre 2004 (entreprise individuelle)

> Accompagnement : Boutique de Gestion Ouest

> Prix : 4 000 euros, attribué par OSEO BDPME

Faire de sa passion un métier

Clown et acrobate à cheval pendant plus de vingt ans, Pierre a travaillé pour les plus grands cirques d'Europe : Fratellini, Bouglione, Gruss, Zingaro... Après une période difficile liée au décès de son cheval en 2003, il cherche à se reconvertir dans le milieu équestre. En 2004, il acquiert cinq Fallabellas, des petits chevaux d'origine argentine, et participe à des spectacles équestres. Une opportunité qui lui “remet le pied à l'étrier” et l'encourage à créer Cavaleric, une entreprise de services proposant trois types de prestations : le débouillage de poulains sauvages ; l'enseignement du dressage et de la voltige ; et des démonstrations équestres avec les Fallabellas.

L'entreprise est établie au sein d'un centre équestre nantais, « La Pirouette », qui lui loue des boxes. L'ancien clown devenu chef d'entreprise s'est également installé dans un logement du centre : “pour la première fois de ma vie, je suis vraiment sédentaire.” Il accueille actuellement une jeune apprentie et envisage d'embaucher un palefrenier.

«Talents des Dynamiques Rurales» et «Talents Franco-Québécois»

Lauréat national Talents des Dynamiques Rurales



Najiba Atoui, 30 ans et Sylvain Miñana, 31 ans

POISSONS ET PASSION

Élevage et commercialisation de poissons rares

Languedoc-Roussillon - Les Plans (34)

Tél : 04 67 44 00 48 - poissons.passion@wanadoo.fr

Création en mars 2005 (EARL)

> Accompagnement : Chambre d'Agriculture de l'Hérault

> Prix : 8 000 euros, attribué par le Crédit Agricole

Nature et pisciculture

Depuis 1999, Sylvain élève la truite Fario dans un hameau de l'Hérault situé à 450 m d'altitude, au confluent de deux sources d'eau. En 2003, son amie Najiba le rejoint.

Après plusieurs mois d'expérimentation d'élevage de l'omble chevalier, une espèce en voie de disparition, le couple créé Poissons et passion. "On est un peu isolés, mais le lieu s'est révélé idéal pour élever ces deux espèces dans des conditions entièrement naturelles." La diffusion est très ciblée : auprès de particuliers, de grossistes et de restaurateurs, dont plusieurs grands chefs.

Au-delà de l'activité piscicole, le couple a réalisé un « choix de vie » fortement déterminé par le milieu naturel : "la création de notre entreprise nous permet de lier notre activité et notre vie de tous les jours, à l'environnement. Par exemple, au niveau énergétique, nous utilisons uniquement des panneaux solaires."

Lauréat national Talents Franco-Québécois



François Maumas, 25 ans

SCRIB

Maison d'édition et entreprise de presse

Bretagne - Vannes (56)

Tél : 02 97 47 84 74 - www.mgm-mag.info

Création en juillet 2004 (SARL)

> Accompagnement : Boutique de Gestion du Morbihan

> Prix : 4 000 euros, attribué par Envie d'Agir - DÉFi-jeunes

Morbihan-Québec : du local à l'international

En 2002, cinq étudiants de l'IUT Information-Communication de Lannion (22) décident de créer un magazine d'information locale sur le Morbihan. "C'est avant tout une

aventure humaine. Nous avons vécu plusieurs mois en colocation pour définir le contenu éditorial du magazine et le cadre dans lequel réaliser notre projet", explique François Maumas. En juillet 2004, les jeunes amis s'associent pour créer la société SCRIB. Le premier numéro du Mensuel du Golfe du Morbihan (MGM) sort en kiosque trois mois plus tard. Les premiers mois sont prometteurs : 4 000 exemplaires sont vendus à chaque parution. L'équipe de SCRIB, qui a recruté un photographe, cherche maintenant à développer les abonnements et la publicité. Elle souhaite également mettre en place des partenariats avec des médias locaux étrangers, en particulier au Québec : "On voudrait organiser des rencontres, échanger des sujets ou des rubriques...". Outre le développement de MGM, SCRIB prépare actuellement d'autres publications, notamment dans le domaine touristique.

«Talents Développement»

Remise du Prix le 2 novembre par Monsieur Renaud Dutreil, ministre des Petites et Moyennes Entreprises, du Commerce, de l'Artisanat et des Professions Libérales.

Lauréats nationaux



Véronique et Charles-Henri Billerey, 34 ans

MILLE ET UN VITRAUX

Création et restauration de vitraux

Champagne-Ardenne - Étrepy (51)

Tél : 03 26 73 15 30 - milleetunvitraux@wanadoo.fr

Création en avril 2001 (entreprise individuelle) puis SARL

> Accompagnement : Boutique de Gestion Rive

> Prix : 10 000 euros, attribué par le ministère des PME

Une création d'entreprise maîtrisée, un développement et une reprise d'entreprise réussis

Charles-Henri est étudiant en 4^{ème} année d'architecture à Lyon quand il découvre, dans un roman historique, les multiples facettes de la fabrication des vitraux, le travail du verre, des métaux, le jeu des couleurs en fonction de la lumière : "Ça a été un choc... J'ai arrêté mes études d'architecture pour apprendre ce métier."

Il devient apprenti. Il alterne les études en Centres de formation des apprentis et les stages pratiques chez différents employeurs, à Rennes puis à Bourges, afin de multiplier les expériences et acquérir des compétences variées.

A l'issue de son apprentissage, il poursuit sa formation dans différentes entreprises de sa région d'origine, la Franche-Comté.

Cinq ans plus tard, en 2001, il décide, avec son épouse Véronique, graphiste, de créer sa propre entreprise : « Mille et un vitraux ». Le couple s'installe dans un village du Doubs, à Mouthier-Hautepierre. La même année, ils reçoivent le prix national « Talents de l'Artisanat et du Commerce ».

Quatre ans plus tard, Charles-Henri et Véronique sont contactés par les « Ateliers Mauret », une entreprise marnaise créée en 1920, très connue dans la région. Ils cherchent un repreneur. C'est, pour « Mille et un vitraux », l'opportunité de se développer en accédant à une clientèle prestigieuse et fidèle : musées, demeures historiques, églises, Direction régionale des affaires culturelles...

Le couple déménage une nouvelle fois et part s'installer dans la Marne. Le rachat est effectif depuis le 1^{er} octobre dernier. Les trois salariés des « Ateliers Mauret » sont repris par « Mille et un vitraux » qui embauche un quatrième salarié à qui est confiée la gestion de l'établissement de Mouthier-Hautepierre.

Charles-Henri envisage maintenant de former un ou deux apprentis, à qui il saura transmettre le goût d'entreprendre, sans leur en cacher les difficultés : "Le plus dur est passé, dit-il. Mais il ne faut pas se faire d'illusions, ni faire croire aux jeunes que c'est facile : créer, c'est difficile, reprendre une entreprise aussi. J'ai dû emprunter beaucoup d'argent, prendre des risques. Les démarches sont longues et fastidieuses. Il faut vraiment en vouloir ...".

Le Concours «Talents»

fédérateur de réseaux

600 STRUCTURES ASSOCIÉES

Le Concours «Talents» est soutenu par les principaux réseaux associatifs et publics d'aide à la création d'entreprise. Il fédère aujourd'hui 600 relais locaux et nationaux qui animent le Concours dans 22 régions : France Active, l'ADIE, France Initiative Réseau, les Chambres de Commerce, les Chambres de métiers et de l'Artisanat, les Chambres d'Agriculture, le réseau des couveuses d'entreprises, les Unions régionales des SCOP, les Chambres Régionales de l'Économie Sociale, le Centre des Jeunes Dirigeants, les collectivités territoriales...

Animées par des experts en gestion, ingénierie financière, management, formation, ces structures associées accueillent et accompagnent les créateurs.

UNE FORTE MOBILISATION DES PARTENAIRES

Soutenue par les membres fondateurs, (le Réseau des Boutiques de Gestion, la Macif, France Active, France Télécom), l'association doit assurer le développement du Concours. Pour cela, elle s'est entourée de nouveaux partenaires qui apportent notamment une participation technique et financière.

Les partenaires majeurs : le Concours bénéficie aujourd'hui du soutien du Ministère des PME, du Commerce, de l'Artisanat et des Professions Libérales (DCASPL), du Crédit Agricole, d'OSEO, du Crédit Coopératif, d'Envie d'Agir - DÉFi jeunes, de l'Office Franco-Québécois pour la Jeunesse (OFQJ) et de la Fondation de la 2^{ème} Chance.

Les membres du jury : garants d'une sélection exigeante, les membres des jurys régionaux et nationaux expertisent les dossiers de candidature et auditionnent les créateurs pour identifier et révéler au grand public les nouveaux «Talents». Professionnels de l'accompagnement, de l'aide à la création d'entreprise, tous conjuguent leurs compétences pour expertiser les candidatures. Ils sont les garants d'une sélection exigeante de qualité.

DES OPÉRATIONS SOUTENUES PAR LES MINISTÈRES

L'association Concours «Talents» a été sollicitée par plusieurs ministères pour conduire des opérations liées à la promotion de l'esprit d'initiative, encourager l'entrepreneuriat et la création d'emploi et d'activité.

«Talents des Cités» : l'association Concours «Talents» organise «Talents des Cités» sous l'égide du Ministère de l'Emploi, de la Cohésion sociale et du Logement. Ce Concours annuel, soutenu par le Sénat et la Caisse des Dépôts et Consignations, est aujourd'hui une opération-phare de la dynamique des quartiers. Son rôle permet de valoriser les parcours des jeunes chefs d'entreprise des cités.

«Initiatives Jeunes» : l'association Concours «Talents» participe également au Concours «Initiatives Jeunes» aux côtés du Ministère de l'Éducation nationale. Ce Concours national vise à promouvoir la créativité et à développer l'esprit d'entreprise des élèves et apprentis en distinguant les meilleurs projets pédagogiques de création d'entreprise, virtuelle ou réelle. Il est ouvert aux apprentis et aux lycéens.

L'association Concours «Talents» a organisé cette année des rencontres entre trois équipes lauréates d'«Initiatives Jeunes» et des lauréats du Concours «Talents». L'objectif est de favoriser les échanges avec des chefs d'entreprise confirmés dont l'expérience apportera une vision concrète et réaliste de la création d'entreprise.



Les partenaires du Concours «Talents»

MEMBRES FONDATEURS DE L'ASSOCIATION CONCOURS « TALENTS »

- > Réseau des Boutiques de Gestion
- > Macif
- > France Active
- > France Télécom



DE L'EXCLUSION À L'EMPLOI



PARTENAIRES ASSOCIÉS

- > Agence pour la création d'entreprise (APCE)
- > Association pour le droit à l'initiative économique (ADIE)
- > Centre des jeunes dirigeants (CJD)
- > Confédération générale des SCOP
- > Chambres de commerce et d'industrie (CCI)
- > Chambres de métiers et de l'Artisanat
- > Chambres régionales de l'économie sociale
- > Délégation générale du Québec à Paris
- > France Initiative Réseau (FIR)
- > Ubifrance
- > Union des Couveuses
- > Réseau des GEIQ

MEMBRES DES JURYS

- > Ministère de l'Éducation nationale (DESCO)
- > Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP)
- > Délégation interministérielle à la ville (DIV)
- > AGEFIPH
- > Assemblée Permanente des Chambres d'Agriculture (APCA)
- > Assemblée Permanente des Chambres de Métiers et de l'Artisanat (APCMA)
- > Agence Pour l'Emploi des Cadres (APEC)
- > Ministère délégué à l'Industrie (DGE)
- > CEEFIA
- > Ministère des Transports, de l'Équipement, du Tourisme et de la Mer - Délégation à l'aménagement du territoire et à l'action régionale (DATAR)
- > Délégation interministérielle à l'innovation et à l'économie sociale
- > Ecole de l'Entrepreneuriat Advancia (CCIP)
- > Fédération Bancaire Française
- > EDF
- > Centre des Jeunes Dirigeants de l'Économie Sociale (CJDES)

PARTENAIRES MAJEURS

- > Ministère des PME - Direction du Commerce, de l'Artisanat, des Services et des Professions Libérales (DCASPL)
- > Crédit Agricole
- > OSÉO
- > Crédit Coopératif
- > Fondation de la 2^{ème} chance
- > Envie d'Agir - DÉFi jeunes
- > Office franco-québécois pour la jeunesse (OFQJ)